



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

Herzlich Willkommen!

31.05.2016

Diversity-Workshop

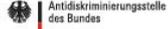
Schublade auf – Schublade zu:

Soziale Gerechtigkeit als ein Aspekt von Nachhaltigkeit

Anika Mannig

Referentin für Diversity

diversity@uni-hamburg.de



**Kein Mensch
passt in eine Schublade!**

Werden Sie aufgrund Ihres Geschlechts diskriminiert? Lassen Sie sich beraten unter:
beratung.ads.bund.de / 03018 555-1865

LH + A Idee & Konzept gesponsert von:
Lighthouse & Anley
www.lighthouse.com.mt

www.antidiskriminierungsstelle.de
www.facebook.com/antidiskriminierungsstelle

Nachhaltigkeit und Diversity



Ziel von Nachhaltigkeit im Bereich Gesellschaft:

- ✓ Soziale Gerechtigkeit
- ✓ Chancengleichheit

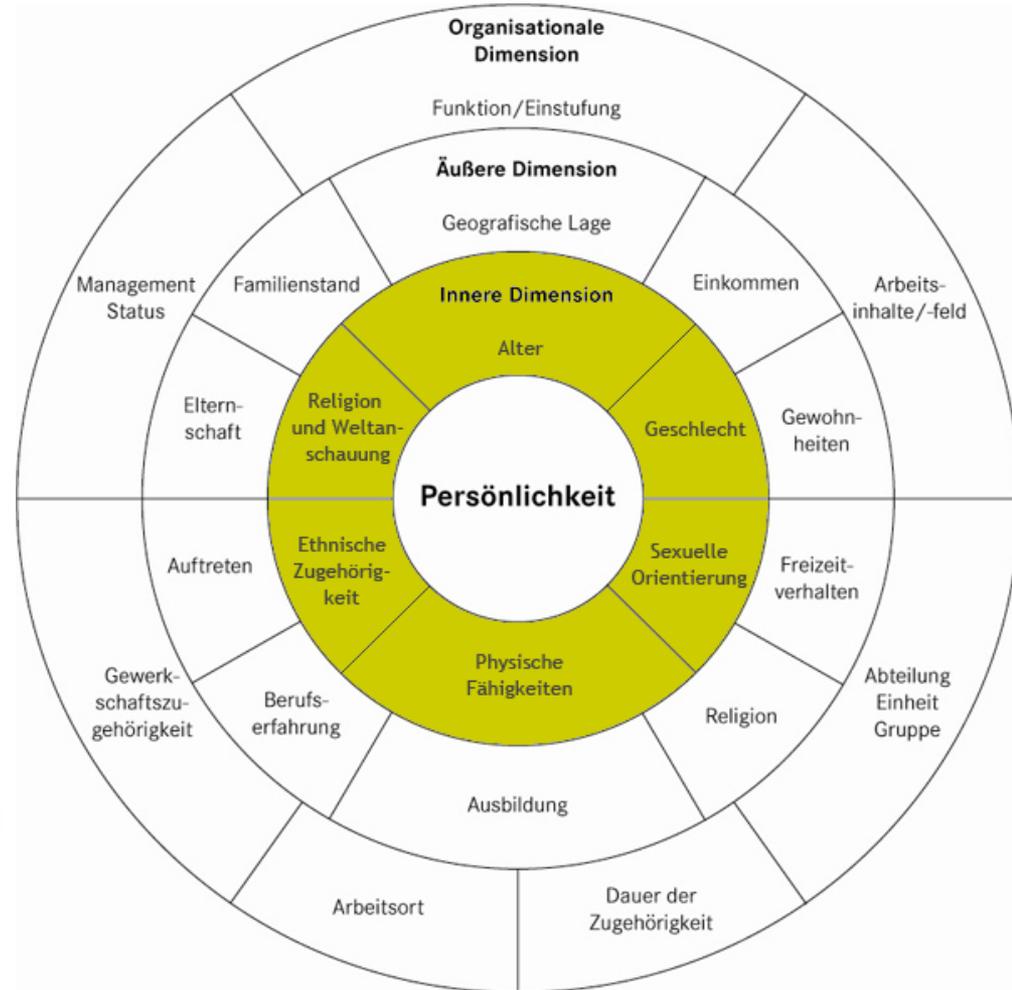
Ziele von Diversity-Strategien:

- ✓ Anerkennung und Förderung von Vielfalt
- ✓ Herstellung von Chancengleichheit
- ✓ Abbau von Diskriminierung
- ✓ Potenziale von Vielfalt nutzen

Diversity? ... Vielfalt!

- ✓ individuelle
- ✓ kulturelle
- ✓ soziale

Unterschiede und Gemeinsamkeiten



Diversity an Hochschulen

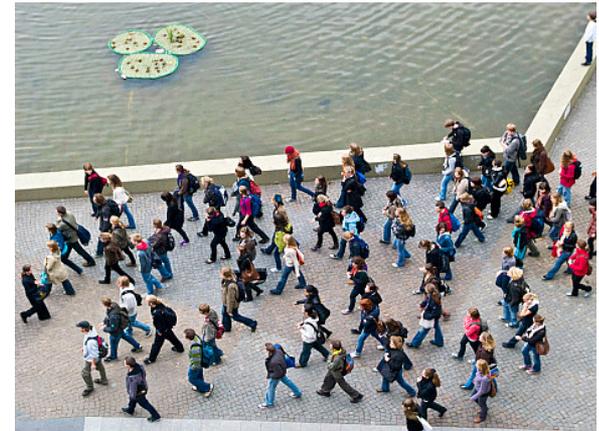
Wir sind vielfältig und werden noch heterogener!

Studierende

- ✓ Internationalisierung
- ✓ Öffnung der Hochschulen
- ✓ Studierende mit Fürsorgeaufgaben
- ✓ „first generation students“
- ✓ Teilzeitstudierende
- ✓ Studierende mit psychischen Beeinträchtigungen ...

Mitarbeitende

- ✓ Internationalisierung
- ✓ Work-Life-Balance...



Na dann...



Quelle: in Anlehnung an Karikatur von Hans Traxler, z. B. auf www.lrsundlernen.de/ueberuns/ueberuns_einrichtung.shtml

... Gleiche Chancen bieten und alle Potenziale nutzen!

Individuelle Ebene Vielfalt provoziert Ungleichbehandlung



Kategorisierung

Stereotypisierung

Vorurteil

Diskriminierung

Individuelle Ebene Mögliche Folgen von Stereotypisierung und Co.



**Selbsterfüllende
Prophezeiung**



Karrierehürden



Resignation



Anpassung



Stress

**Leistungsbereitschaft und –fähigkeit
sinken**



Beurteilungsfehler



Identitätsverlust



Wertekonflikte



**Angst vor
Stereotypisierung**



**Geringere
Identifikation**



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG



Kein Mensch passt in eine Schublade!

